

МУК «Информационно-культурный центр» Великолукского района

Центральная районная компьютерная библиотека им. И.А.Васильева

«Успешная библиотека»

Программа повышения квалификации библиотечных кадров Великолукского района

на 2011-2013 г.г.

Великие Луки, 2010

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы «**Успешная библиотека**».

Основные разработчики Программы : Центральная районная компьютерная библиотека им. И.А.Васильева

Цель Программы

Формирование новой модели непрерывного образования на принципах модульного построения обучения библиотечных сотрудников

Перечень основных мероприятий

Моделирование системы повышения квалификации на основе модульного обучения кадров.

Организация семинаров с применением интерактивного группового метода обучения.

Внедрение индивидуального метода обучения кадров «Современный сельский библиотекарь»

Основные исполнители Программы

Центральная районная компьютерная библиотека им. И.А.Васильева

Источники финансирования

Финансирование Программы осуществляется из районного бюджета.

Ожидаемые и конечные результаты реализации Программы

- ✓ Создание районной модели системы повышения квалификации с применением модульного интерактивного обучения библиотечных кадров.
- ✓ Дальнейшее развитие новых информационных технологий.
- ✓ Развитие инновационных способностей у библиотекарей.

I. ВВЕДЕНИЕ

Краткое содержание программы

«Собраться вместе – это начало,
остаться вместе – это прогресс,
работать вместе - это успех»

Генри Форд

Программа **«Успешная библиотека»** направлена на создание районной модели системы повышения квалификации, базирующейся на модульном построении обучения библиотечных кадров Великолукского района с применением группового и индивидуального метода обучения.

Программа состоит из 4 блоков - модулей: библиотечно-просветительского **«Библиотечная инноватика»**, информационного **«Информкультура»**, социокультурного **«Библиотека и местное сообщество»**, индивидуального **«Современный сельский библиотекарь»**, обеспечивающих достижение поставленных в программе задач, которые способствуют формированию новых подходов к освоению профессиональных теоретических знаний и приобретению инновационных практических навыков.

Эта программа позволит придать деятельности повышения квалификации системный характер, выработать последовательность в работе в изучении теоретических знаний и развитии творческих способностей.

Значимость программы заключается в том, что она осуществит переход от периодического цикла повышения квалификации к непрерывному образованию через создание единой системы подготовки библиотечных специалистов.

Программа ориентирована на совершенствование профессионального мастерства, адаптацию библиотечных работников в современном библиотечном мире, развитие стратегического проектного мышления, творческой активности.

II. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ В ОБУЧЕНИИ БИБЛИОТЕЧНЫХ КАДРОВ.

Благодаря деятельности сельских компьютерных библиотек, созданных в 2006 году, в Великолукском районе стало кардинально меняться содержание библиотечного обслуживания. В связи с этим на базе ЦРКБ им. И.А.Васильева создан Центр непрерывного профессионального обучения библиотечных работников. Центром накоплен определенный опыт в проведении обучающих мероприятий (семинаров, тренингов, стажировок, научно-практических конференций, круглых столов).

В 2007 г. Великолукским библиотечным сообществом получен областной грант за создание проекта «Специалист 21 века: новые реалии» (по повышению квалификации сельских библиотекарей). В ходе реализации программы 60% сельских библиотекарей овладели основами компьютерной грамотности.

Компьютерные библиотеки района продолжают совершенствоваться и развиваться. Для пользователей открываются совершенно новые возможности. Как показывает 4-летняя практика, наиболее подготовленными к особенностям современной жизни являются сотрудники компьютерных библиотек. Успешно освоив компьютерные технологии, они активно внедряют их в деятельность своих библиотек, а также помогают в этом направлении сельским коллегам.

В библиотеках района (ЦРКБ, Булынинской, Переслегинской, Пореченской) начата автоматизация библиотечных процессов: установлены справочно-правовые системы Консультант-плюс, имеется доступ в Интернет. В ЦРКБ создан электронный каталог, электронная краеведческая картотека статей, работает электронная почта, электронная доставка документов.

Но в существующей системе повышения квалификации имеется ряд недостатков. Из 33 библиотечных сотрудников 18 библиотекарей владеют навыками работы на компьютере. Обучение персонала в ЦРБ ведется в основном силами своих специалистов, которых также необходимо продолжать учить.

Финансовые проблемы не позволяют библиотекарям:

- посещать областные курсы повышения квалификации, стажировки, семинары;
- приглашать к себе высококвалифицированных специалистов из ПОУНБ с целью ознакомления сотрудников с новыми формами и методами библиотечной работы;
- в каждую библиотеку выписывать профессиональные журналы, что также отражается на профессиональном уровне библиотечных работников.

Преобладающая часть специалистов получила базовое образование задолго до происходящих перемен. Технологическая модернизация библиотечного дела требует регулярного переучивания всех кадров. Решение этой задачи имеет первостепенное значение в сегодняшних условиях.

Учитывая, что сельские библиотекари являются своего рода информационными волонтерами в современном социуме, специалистами центральной районной компьютерной библиотеки им. И.А.Васильева разработана программа повышения квалификации библиотекарей «Успешная библиотека». Программа разработана с целью совершенствования деятельности библиотек Великолукского района.

В качестве базовых содержательных модулей выступают проблемно-ориентированные семинары. Проведение семинаров предполагается на базе сельских компьютерных библиотек (Булынинской, Переслегинской, Пореченской).

Реализация программы обеспечит необходимую модернизацию системы повышения квалификации библиотекарей с учетом современных требований.

III. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

Формирование новой модели системы повышения квалификации на основе модульного обучения кадров.

IV. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Организация модели непрерывного образования на базе МУК «ИКЦ» Великолукского района.

Адаптация библиотечных специалистов к новым социокультурным условиям.

Дальнейшее развитие новых информационных технологий.

Применение групповых интерактивных методик обучения кадров.

Внедрение индивидуального метода обучения кадров **«Современный сельский библиотекарь»**.

Развитие творческой инициативы библиотечных специалистов.

Координация и взаимодействие деятельности с ведущими библиотеками области.

V. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

2011 (январь)— 2013 (декабрь) г.г

VI. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Программа **«Успешная библиотека»** отражает новый подход организации обучения библиотечных кадров с использованием традиционных и инновационных методов обучения.

Эта модель непрерывного образования, основанная на принципах интегрирования различных видов обучения, предполагает развитие стратегического проектного мышления у библиотекарей, применения групповых тренингов и самостоятельного индивидуального обучения.

Новое в программе — это внедрение основ модульного построения системы обучения. Структура программы состоит из обособленных элементов деятельности (модулей). Принцип модульности означает, что учебный материал будет разделен на отдельно логически законченные части, (модули).

Содержание обучения будет складываться из 4 блок-модулей: библиотечно-просветительского **«Библиотечная инноватика»**, информационного **«Информкультура»**, социального **«Библиотека и местное сообщество»**, индивидуального — **«Современный сельский библиотекарь»**. Название модуля определяет вид деятельности.

Образовательные процессы будут изучаться и решаться через прямые и обратные связи между обучающимися (групповой метод: «мозговой штурм», моделирующая игра, анализ конкретной ситуации и др.). В каждом модуле ставится цель, определяется тема усвоения теоретических знаний и организуются практические мероприятия с применением группового метода обучения. Каждый модуль обеспечивается системой обратной связи, в котором определяется дальнейшее развитие. Обучение навыкам групповой работы создаст базу для формирования проектных команд.

Другое новое направление в программе — это внедрение индивидуального обучения: блок-модуль **«Современный сельский библиотекарь»**. В этом модуле предполагается выстроить процесс самообучения сотрудника в соответствии с целями и задачами библиотек Великолукского района. Библиотечный специалист выстраивает процесс обучения по индивидуальной программе, разработанной им самим. Библиотекарю предоставляется свобода выбора темы, методов, способов учения.

С этой целью на первоначальном этапе будет организован экспресс-опрос «Твои проблемы в организации обслуживания читателей библиотеки». На основе проведенного анализа будут определяться проблемы, приоритеты, темы, задачи, разрабатываться критерии профессионально-творческого саморазвития личности.

Формой контроля эффективности обучения будет самоконтроль, взаимоконтроль, собеседование, опросные листы, в которых обучающиеся должны дать аналитическую оценку своей «успешности или не успешности» в обучении.

Модульное построение системы повышения квалификации позволит поднять профессионализм, развить инициативность, творческое воображение, критическую самооценку, выработать стремление к постоянному саморазвитию и самосовершенствованию.

Механизм реализации программы

Координацию деятельности по реализации программы будет осуществлять сектор маркетинга ЦРБ.

Организация обучения библиотекарей в блок-модуле № 1 «Библиотечная инноватика»:

организация районных семинаров (см.календарный план)

организация группового метода обучения (Штурм проектных идей, моделирующая игра, теоретический практикум, деловая игра, инновационная лаборатория).

организация творческих конкурсов

Организация работы блок - модуля №2 «Информкультура»

организация районных семинаров (см.календарный план)

Организация блок – модуля №3 «Библиотека и местное сообщество»

организация районных семинаров (см. календарный план)

организация анкетирования «Роль библиотеки в социокультурной среде»

Организация блок - модуля №4 самостоятельного обучения «Современный сельский библиотекарь»:

экспресс-опрос «Твои проблемы в обслуживании читателей библиотеки»;

организация обучающего семинара «Как написать программу обучения?»;

консультирование библиотекарей по организации самостоятельного обучения ;

разработка методических пособий в помощь библиотекарю;

координация деятельности с областными библиотеками с целью приобретения профессионального опыта;

участие специалистов ЦРБ в областных научно-практических конференциях, круглых столах;

обучение специалистов на областных курсах повышения квалификации, семинарах.

VII. СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Блок-модуль № 1 библиотечно-просветительский **«Библиотечная инноватика»** состоит из двух составляющих: теоретической и профессионально-творческой. Первая составляющая ориентирует библиотекарей района на приобретение теоретических знаний об инновационных процессах в библиотечном деле в стране и за рубежом.

Вторая составляющая рассматривается как специально организуемый процесс обучающей деятельности с ориентацией на групповые, интерактивные формы обучения: мозговой штурм, тренинги, анализ ситуации и т.д. Групповой метод обучения позволит создать образовательную среду, в котором будет осуществляться совместная деятельность, общение, эмоционально-психологические и деловые отношения.

Блок-модуль № 2 «**Информкультура**» (с использованием индивидуального и группового метода обучения).

Этот блок ориентирует библиотекаря на освоение новых технологий, освоение компьютерной техники и повышения информационной культуры. Он отражает требования, предъявленные к информационной компетентности современного библиотекаря.

Цикл образовательных семинаров по информационным и офисным технологиям.

Критерии и показатели уровня развития информационной культуры библиотекаря следующие:

Целостное представление об информационном пространстве. Ориентация в информационных ресурсах страны, владение алгоритмами информационного поиска.

Информационная грамотность: владение навыками работы на компьютере, прикладным программным обеспечением, способность к освоению новых программных (информационных) продуктов.

Организация своего труда с использованием перспективных информационных технологий.

Блок-модуль № 3 «**Библиотека и местное сообщество**» направлен на освоение социальных технологий с целью сохранения исторических и культурных традиций района.

Блок-модуль №4 «**Современный сельский библиотекарь**». Он будет осуществляться посредством механизмов самопознания, самоорганизации, самообразования, самоконтроля библиотекаря с целью совершенствования профессионально — творческой деятельности в своих подразделениях.

Цель: профессионально-творческое саморазвитие личности

Форма: самостоятельное изучение материала по темам, выбранным библиотекарем

Календарный план Программы

<i>№ п\п</i>	<i>Название модуля</i>	<i>Цели обучения</i>	<i>Темы</i>	<i>Сроки</i>
1	Библиотечная инноватика	<p>Знакомство с новыми библиотечно-информационными и социальными технологиями;</p> <p>-внедрение их в практику работы библиотекарей</p>	<p align="center">Современная сельская библиотека: стратегия развития». Аналитический семинар</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Библиотечное дело в правовом пространстве ✓ О концепции программы развития библиотечного дела Псковской области до 2015 года <p>«Инновации в современных информационных и библиотечных технологиях»</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Сельская библиотека как информационный центр ✓ Иновационные технологии в работе с различными категориями пользователей. <p>«Инновационный маркетинг - путь к обновлению сельских библиотек». Семинар-тренинг</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Современный библиотечный маркетинг и его «инструментарии» ✓ Разработка рекламно - имиджевой компании библиотеки 	<p align="center">20011 г.</p> <p align="center">январь</p> <p align="center">февраль</p> <p align="center">март</p>

			<p>«Модернизация библиотечного дела и сохранение библиотечных фондов» Теоретический семинар</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Библиотечный фонд: обновление, обновляемость, обновленность ✓ Электронный каталог и электронная картотека статей.: ведение, продвижение . <p>«Мои изюминки в библиотечной работе». Конкурс электронных презентаций сельских библиотекарей</p> <p>«Модельная библиотека: новое название или новое качество?». Семинар-дискуссия</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Компьютерные технологии в СКБ: проблемы внедрения и функционирования ✓ Презентация деятельности сельских компьютерных библиотек <p>«Социально-культурное проектирование: от идей до реализации». Творческая лаборатория</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Информационное обеспечение инновационных проектов: ресурсы и технологии ✓ Бренд - проекты как способ изменения ситуации в местном сообществе и развития территории. 	<p>апрель</p> <p>май</p> <p>сентябрь</p> <p>октябрь</p>
--	--	--	---	---

			<p>«Корпоративная культуры библиотеки и ее роль в формировании коллектива».Семинар-тренинг</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Специфика профессионального общения ✓ Корпоративная культура библиотеки как условие появления и внедрения инноваций <p>«Муниципальная сеть учреждений культуры в условиях модернизации». Круглый стол</p>	<p>ноябрь</p> <p>декабрь</p>
2	Информкультура	<p>Активизация информационной деятельности библиотек, расширение направлений и форм обслуживания читателей, выход на современный коммуникативный уровень</p>	<p>«Новые информационные технологии в обслуживании читателей: проблемы и преимущества». Образовательный семинар</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Справочно-поисковые системы современной библиотеки ✓ Виртуальное справочно-информационное обслуживание удаленных пользователей <p>«Развитие программ поддержки чтения, формирование информационной культуры личности».Семинар-тренинг</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ «Книга в мультимедийном пространстве» ✓ «У творчества нет границ». Защита авторских 	<p><i>2012 г.</i></p> <p>январь</p> <p>февраль</p>

			<p>программ поддержки чтения</p> <p>«Расширение информационных возможностей сельской библиотеки в электронную эру». Мастер-класс.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ «Переслегинская СКБ: сервисные услуги» ✓ «Булынинская СКБ: опыт виртуально-информационного обслуживания» ✓ «Пореченская СКБ: выставочная деятельность» <p>«Информационные ресурсы муниципальной библиотеки: проблемы комплектования». Теоретический семинар</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Формирование информационной среды: комплектование, использование, продвижение <ul style="list-style-type: none"> ✓ Электронные проекты <p>«Аниматор». Конкурсная программа</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Творческая визитка «О себе» ✓ Проведение анимационной игры на массовой аудитории ✓ Конкурс-импровизация (игровые задания-ситуации предлагает жюри) <p>«Краеведческая работа библиотек: создание собственных информационных ресурсов». Семинар-практикум</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Новые возможности и новые качества краеведческой деятельности 	<p>март</p> <p>апрель</p> <p>май</p> <p>сентябрь</p>
--	--	--	--	--

			<ul style="list-style-type: none"> ✓ «Дорогие мои земляки». Презентация диска. <p>«Информационный менеджмент и Интернет». Образовательный семинар</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Web - Информкультура - комплексный информационный ресурс для специалистов сферы культуры ✓ Собственные информационные ресурсы. Организация и использование <p>«Библиотека и дети: новые идеи и подходы». Инновационная лаборатория</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Библиотечно-образовательные технологии для детей ✓ Ярмарка идей <p>«Библиотеки Великолукского района: новый импульс развития». Круглый стол</p>	<p>октябрь</p> <p>ноябрь</p> <p>декабрь</p>
3	Библиотека и местное сообщество	Активизация деятельности библиотек в качестве центров местного сообщества	<p>«Библиотечное дело в правовом пространстве». Теоретический семинар</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Управление изменениями в библиотеке ✓ Роль библиотеки в социальном развитии села 	<p><i>2013 г.</i></p> <p>январь</p>

			<p>«Великолукские библиотечные инициативы». Фестиваль креативных идей, достижений библиотекарей.</p>	февраль
			<p>«Роль библиотек в поддержке семьи и сохранении традиций семейного чтения». Семинар-творчество</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Традиции семейного чтения в России ✓ Библиотека и семья: грани взаимодействия 	март
			<p>«Организация досуга в библиотеке». Семинар– тренинг</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Методико-библиографическое обеспечение досуговой деятельности ✓ Литературные объединения и клубы по интересам 	апрель
			<p>« Я работаю в сельской библиотеке» Конкурс профессионального мастерства</p>	май
			<p>«Библиотека и корпоративные ресурсы: вопросы партнерского участия». Мастер-класс</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Сотрудничество библиотек, клубов и музеев в продвижении имиджа территории ✓ Межбиблиотечное взаимодействие в создании и использовании электронных ресурсов 	сентябрь

			<p align="center">«Библиотека, население и местная власть: информационное сотрудничество».</p> <p>Научно-практическая конференция</p> <p align="center">«Инвалид-общество-библиотека». Образовательный семинар</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Библиотечный сервис для людей с ограниченными возможностями ✓ Медиатехнологии – путь в будущее ✓ <p>«Успешная библиотека - новому поколению читателей. Инновационные программы и проекты». Круглый стол</p>	<p align="center">октябрь</p> <p align="center">ноябрь</p> <p align="center">декабрь</p>
4	Современный сельский библиотекарь	Содействие личному развитию работника	<p>Экспресс-опрос «Твои проблемы в обслуживании читателей библиотеки»;</p> <p>организация обучающего семинара «Как написать программу обучения?»;</p> <p>консультирование библиотекарей по организации самостоятельного обучения ;</p> <p>разработка методических пособий в помощь</p>	Весь период

			<p>библиотекарю;</p> <p>участие специалистов ЦРБ в областных научно-практических конференциях, круглых столах;</p> <p>выступление сельских библиотекарей на семинарских занятиях;</p> <p>обучение специалистов на областных курсах повышения квалификации, семинарах.</p>	
--	--	--	---	--